

**Gara europea a procedura aperta ex art. 60 del D.Lgs. 50/2016,
per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a
tempo determinato.**

CIG 8799591436

CAPITOLATO SPECIALE D'APPALTO

ART. 1 OGGETTO DELL'APPALTO

L'appalto ha per oggetto il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato¹ per le esigenze della Società Servizi Comunali s.p.a. che per la presente procedura svolge le funzioni di Stazione Appaltante e in fase di esecuzione il ruolo di Utilizzatore.

Il servizio di somministrazione dovrà svolgersi nel rispetto della normativa vigente con particolare riferimento agli artt. 30 e ss. del D.Lgs. 81/2015, nonché delle disposizioni di cui al vigente C.C.N.L. in vigore per i lavoratori in somministrazione.

ART. 2 LUOGO DI ESECUZIONE

Le risorse oggetto di somministrazione faranno riferimento, a seconda delle esigenze della Stazione appaltante, alle seguenti sedi della Stazione Appaltante:

1. Sarnico (BG) via Suardo 14/a - Sede legale della Società;
2. Chiuduno (BG) via del Molino snc - sede operativa della Società;
3. Limbiate (MB) via XX Aprile n.69 e 71 – sede operativa della Società.

La Stazione appaltante specificherà di volta in volta all'Aggiudicatario la sede di lavoro degli operatori somministrati e in quale/i servizio/i o cantiere/i gli stessi dovranno operare in riferimento alla sede di riferimento.

ART. 3 DURATA E IMPORTO

Per quanto riguarda la durata dell'affidamento si rinvia all'art. 4 del disciplinare di gara.

ART. 4 MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO ED OBBLIGHI DELL'AGGIUDICATARIO

4.1 Figure professionali oggetto di somministrazione

Il servizio oggetto della presente procedura prevede indicativamente la somministrazione delle seguenti figure professionali corrispondenti, nel C.C.N.L. Servizi Ambientali Utilitalia alle seguenti:

¹ Art. 30 D.Lgs. n. 81/2015 *“Contratto a tempo determinato (e indeterminato) con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata (...) mette a disposizione id un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore”.*

Profilo professionale	Categoria	Livello
Operaio raccoglitore con possibile ausilio di veicoli	OPERAIO	1B
Operaio raccoglitore con possibile ausilio di veicoli	OPERAIO	2B
Operaio raccoglitore con possibile ausilio di veicoli	OPERAIO	3B
Impiegato amministrativo	IMPIEGATO	3B

I lavoratori somministrati saranno soggetti, al pari dei dipendenti della Stazione Appaltante, alle disposizioni interne in ordine all'articolazione dell'orario di lavoro, che verrà comunicato dalla Stazione Appaltante all'Aggiudicatario di volta in volta in base alla categoria professionale e al servizio in cui dovrà essere collocato il personale in somministrato.

Il lavoratore somministrato sarà sottoposto ad un periodo di prova in accordo con quanto previsto dal C.C.N.L. e che decorrerà a partire dalla data di effettivo inizio della prestazione lavorativa della risorsa somministrata presso la Stazione Appaltante.

Il rapporto che verrà instaurato tra il lavoratore somministrato e l'Utilizzatore sarà di tipo gerarchico-funzionale: il lavoratore somministrato, nel periodo della sua prestazione, svolgerà la propria attività nell'interesse e sotto la direzione ed il controllo dell'Utilizzatore, per il tramite del relativo Responsabile di servizio, e sarà tenuto all'osservanza di tutte le norme di legge e contrattuali applicate ai lavoratori dipendenti dell'utilizzatore stesso.

L'Aggiudicatario dovrà fornire figure professionali ascrivibili ai livelli di inquadramento indicati in tabella e afferenti al C.C.N.L. applicato.

Il lavoratore dovrà essere in grado di svolgere attività proprie della sede di destinazione e sarà adibito alle mansioni, ai profili professionali e agli orari di lavoro previsti per i dipendenti di pari livello di inquadramento, in conformità a quanto previsto dal vigente C.C.N.L. applicabile e per le tipologie di utilizzo previste dalla normativa vigente in materia.

L'onere dell'accertamento del possesso dei requisiti in capo ad ogni singolo lavoratore compete all'aggiudicatario.

I lavoratori dovranno in ogni caso possedere, oltre alla necessaria preparazione di base in relazione al profilo ricercato, un grado di conoscenza della lingua italiana parlata e scritta nella misura necessaria all'espletamento delle mansioni corrispondenti alla funzione da esercitare.

I lavoratori dovranno pertanto essere già sufficientemente dotati delle informazioni e istruzioni generali e della preparazione di base in relazione alle competenze richieste, in modo tale da assicurare uno standard qualitativo e quantitativo minimo di prestazione, conforme a quanto richiesto per il regolare e buon andamento del servizio in cui dovranno operare.

Tutte le risorse selezionate dovranno essere in grado di operare sia individualmente che in team.

Le risorse selezionate, prima della sottoscrizione del contratto di somministrazione dovranno auto dichiarare l'assenza di condanne e/o carichi pendenti. Tali dichiarazioni saranno comunque riscontrate dalla Stazione Appaltante che si riserva il diritto di valutare la gravità o meno di eventuali reati, sanzioni amministrative e/o procedimenti penali e/o amministrativi rilevati in capo al dichiarante, in ragione della peculiarità delle attività che le risorse prescelte dovranno svolgere.

4.2 Caratteristiche del servizio

L'appalto comprende l'attività di ricerca, selezione e gestione del personale, nonché l'eventuale sostituzione e la connessa gestione amministrativa e disciplinare.

Il somministratore si impegna ad attivare una o più somministrazioni finalizzate a fronteggiare le esigenze relative ai profili indicati, e a quelli eventualmente aggiuntivi di cui la stazione appaltante potrebbe necessitare nel corso dell'affidamento per nuove o sopravvenute necessità.

Le risorse somministrate saranno impiegate nelle attività descritte nei mansionari allegati al presente Capitolato speciale d'appalto, che riportano le attività standard delle figure professionali oggetto di somministrazione.

La Stazione appaltante specificherà di volta in volta all'aggiudicatario, le peculiarità di alcuni servizi in cui potrebbe essere inserita la risorsa somministrata al fine di meglio circoscrivere l'ambito di ricerca e di selezione.

Ai sensi dell'art. 35, comma 4 del D.Lgs. 81/2015, il personale richiesto dalla Stazione Appaltante in somministrazione dovrà essere già informato e formato in relazione alle competenze base necessarie sulla base del profilo e della categoria di inquadramento e addestrato ai sensi degli artt. 36 e 37 del D.L.gs. 81/2008 a cura dell'Aggiudicatario,

Le attività oggetto dell'affidamento dovranno essere svolte, in linea di massima, sulla base del profilo professionale come riepilogato nella tabella a seguire, salvo il fatto che la Stazione Appaltante si riserva di comunicare in fase di avvio della ricerca del personale da somministrare, le effettive esigenze in merito ai giorni lavorativi effettivi, il monte ore settimanale specifico, nonché l'articolazione oraria che verrà indicata sulla base delle esigenze del servizio in cui dovrà essere collocato il lavoratore.

Profilo professionale	Giorni lavorativi	Ore max settimanali
Operaio raccoglitore con possibile ausilio di veicoli	6/sett	38
Operaio raccoglitore con possibile ausilio di veicoli	6/sett	38
Operaio raccoglitore con possibile ausilio di veicoli	6/sett	38
Impiegato amministrativo	5/sett	38

Per il profilo di Operaio le attività potranno essere erogate anche nei giorni di festività nazionale e locale in base alla sede di destinazione, se tale esigenza sarà richiesta per garantire lo svolgimento del servizio pubblico in cui sarà collocato il lavoratore.

L'Aggiudicatario dovrà farsi carico della gestione del personale impiegato (ad esempio ferie, malattie, indisponibilità in genere) e assicurare la regolare esecuzione del servizio.

La Stazione appaltante procederà alla richiesta di attivazione del servizio sulla base delle necessità via via rilevate. Una volta ricevuta la lista delle risorse selezionate, la Stazione Appaltante per il tramite del Responsabile HR, esprimerà il proprio parere vincolante entro 5 giorni.

Qualora, in seguito alla valutazione della Stazione appaltante, una o più delle risorse selezionate non dovessero risultare idonee a ricoprire le funzioni oggetto della somministrazione, l'Aggiudicatario dovrà provvedere a fornire un'ulteriore lista di candidati entro un termine non superiore a 3 giorni dal parere negativo della Stazione Appaltante.

L'Aggiudicatario entro 3 giorni dal parere favorevole della Stazione Appaltante sulle risorse selezionate, dovrà attivare i contratti di somministrazione.

In caso di interruzione del rapporto di somministrazione di un lavoratore per mancato superamento del periodo di prova, per mancata corrispondenza ai requisiti richiesti, comportamento non professionale o non conforme ai valori a cui si ispira la Stazione Appaltante, scarso rendimento professionale, o in tutti i casi previsti dal C.C.N.L., o derivanti da forza maggiore, il somministratore dovrà provvedere alla comunicazione del nome della risorsa in sostituzione entro un termine non superiore a 2 giorni.

Il somministratore provvederà ad attivare il contratto di somministrazione con la nuova risorsa entro 2 giorni dal parere positivo della Stazione Appaltante.

Tutte le sostituzioni andranno effettuate con lavoratori di pari profilo professionale.

In tutti i casi di interruzione del rapporto di lavoro, il Somministratore avrà diritto al pagamento del corrispettivo maturato sino al momento dell'effettiva interruzione del servizio.

4.3 Obblighi comunicativi ai lavoratori

Il Somministratore si obbliga a comunicare per iscritto al lavoratore, all'atto della stipulazione del contratto di lavoro, ovvero prima dell'assegnazione alla Stazione Appaltante, le seguenti informazioni:

1. inizio del rapporto di lavoro e della missione;
2. proroga della missione (nei casi e per la durata previsti dal C.C.N.L. applicato e nei limiti massimi previsti dalla normativa);
3. trasferimento del lavoratore in missione;
4. cessazione anticipata della missione;
5. cessazione del rapporto di lavoro in assenza di missione;
6. indicazione della presenza di eventuali rischi per la salute e la sicurezza del lavoratore e le misure di prevenzione adottate;
7. durata del contratto di somministrazione;
8. mansioni alle quali saranno adibiti i lavoratori e inquadramento contrattuale;
9. luogo, orario, trattamento economico e normativo, delle prestazioni lavorative;
10. ogni altra comunicazione dovuta dalla normativa o dal C.C.N.L.

4.4 Obblighi formativi e informativi ai lavoratori somministrati

Essendo i lavoratori somministrati computati nell'organico dell'utilizzatore ai fini dell'applicazione della normativa in materia di igiene e sicurezza sul lavoro ai sensi dell'art. 34, comma 3 del D.Lgs. 81/2015, tutti gli obblighi di prevenzione e protezione resteranno a carico dell'Utilizzatore ai sensi dell'art. 35, comma 4 del D.lgs. n. 81/2015 e D.Lgs. n. 81/2008, con particolare riferimento agli articoli 26 e 37.

Resteranno quindi a carico del Somministratore solo gli obblighi di informazione e formazione generale e a carico dell'Utilizzatore tutti gli obblighi di formazione speciale, addestramento specifico e sorveglianza sanitaria.

L'Utilizzatore verificherà per tutti i contratti di somministrazione attivati che il percorso formativo realizzato sia coerente con i rischi specifici della Stazione appaltante, colmando eventuali carenze riscontrate al fine della prevenzione di eventuali infortuni sul lavoro.

Resterà inoltre a carico dell'utilizzatore l'attività di addestramento intesa come complesso di attività dirette a far apprendere ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale e le procedure in essere di lavoro, per il tramite di personale esperto dell'Utilizzatore sul luogo di lavoro ai sensi dell'art. 37, comma 5 del D.Lgs. 81/2008.

4.5 Nomina referente contratto, requisiti e dovere di leale collaborazione

La Società, per il tramite dell'ufficio Risorse umane, manterrà su tutti gli ambiti di intervento il ruolo di coordinamento dei servizi oggetto dell'appalto, monitorando il corretto svolgimento dello stesso.

La Stazione appaltante si riserva il diritto di verificare in ogni momento l'effettiva presenza dei prestatori, l'esecuzione delle prestazioni contrattuali e l'andamento dei livelli di servizio.

L'Aggiudicatario dovrà comunicare all'avvio dell'esecuzione del contratto di appalto, il nominativo del Responsabile dell'esecuzione del medesimo che sarà titolare di delega operativa al fine di garantire la qualità complessiva dei servizi erogati e possa operare quale interfaccia unica verso la Stazione Appaltante attivandosi con tempestività per la risoluzione di potenziali criticità durante tutta la durata del contratto.

Il Responsabile del contratto dovrà aver maturato un'esperienza in società di somministrazione e/o di ricerca e selezione del personale non inferiore a cinque (5) anni.

L'Aggiudicatario dovrà trasmettere la comprova del suddetto requisito di esecuzione entro l'avvio dell'esecuzione del contratto.

Il Responsabile del contratto dovrà garantire la reperibilità telefonica nella fascia oraria dalle 9.00 alle 18.00 i cui costi resteranno a carico dell'Aggiudicatario e sono da intendersi inclusi nel corrispettivo globale dell'appalto.

Il Responsabile del contratto collaborerà con il Responsabile HR della Stazione appaltante al fine di monitorare:

- l'esecuzione dei servizi oggetto del presente appalto;
- il corretto inquadramento e retribuzione dei lavoratori somministrati in base alle funzioni effettivamente svolte, comparabili con i trattamenti economici dei lavoratori occupati alle dirette dipendenze della Stazione appaltante;
- il monitoraggio del numero e della durata delle proroghe dei contratti di somministrazione;
- la condotta dei lavoratori somministrati;
- l'eventuale avvio di azioni correttive alle procedure concordate in caso di criticità rilevate, comunicando al Somministratore gli elementi che successivamente formeranno oggetto della contestazione disciplinare;
- l'esame delle segnalazioni inoltrate dalla Stazione Appaltante al fine di valutare l'assunzione di eventuali provvedimenti disciplinari da parte del somministratore;

- le azioni poste in essere al fine di ridurre quanto più possibile il turn over del personale somministrato.

4.6 Contenuto minimo dei contratti

I contratti di somministrazione di lavoro via via attivati dovranno rispettare i contenuti minimi essenziali previsti dalla normativa vigente affinché risultino idonei a verificare una obiettiva validità e liceità, in particolare il Somministratore dovrà informare per iscritto in occasione della stipula del contratto dei seguenti elementi essenziali:

1. Estremi dell'autorizzazione rilasciata al somministratore;
2. Numero dei lavoratori coinvolti nella somministrazione;
3. Espressa indicazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e le misure di prevenzione (individuali e collettive) adottate;
4. Data di inizio e durata della somministrazione;
5. Mansioni alle quali saranno adibiti i lavoratori somministrati e loro inquadramento contrattuale;
6. Il luogo di svolgimento, la distribuzione dell'orario di lavoro e il trattamento economico e normativo per le prestazioni lavorative dei lavoratori somministrati;
7. Ogni altra indicazione prescritta dalla normativa di riferimento e dal C.C.N.L. applicato.

Il somministratore dovrà quindi garantire che i contratti di somministrazione siano predisposti nel rispetto della normativa italiana in tema di lavoro e dal C.C.N.L. di riferimento.

I contratti dovranno prevedere in aggiunta, una clausola di confidenzialità e segretezza in merito all'attività svolta nelle sedi di destinazione e che dovrà essere garantita anche dopo la cessazione del rapporto di somministrazione.

4.7 Controlli

La Stazione appaltante ha la facoltà di effettuare tutte le verifiche ed i controlli in ordine alla puntuale osservanza di tutte le disposizioni contenute nel presente Capitolato.

La Stazione Appaltante potrà richiedere in qualsiasi momento all'Aggiudicatario l'esibizione del Libro matricola o documentazione analoga, del modello DM10, delle buste paga e di ogni altra documentazione idonea e utile alla verifica del corretto adempimento degli obblighi contrattuali.

Qualora da tali documenti l'Aggiudicatario risulti non in regola con gli obblighi di cui sopra, la Stazione Appaltante potrà procedere alla risoluzione del contratto e all'affidamento del servizio all'operatore economico che segue in graduatoria. Alla parte inadempiente potranno essere addebitate le maggiori spese sostenute.

ART. 5 OBBLIGHI DELLE PARTI

5.1 Obblighi a carico dell'aggiudicatario

Sono a carico del Somministratore tutti i seguenti obblighi, salvo quanto non già esplicitato espressamente nei precedenti articoli del presente Capitolato speciale di gara:

1. fornire personale con competenze conformi alle richieste della Stazione Appaltante e con il livello di formazione preassuntiva via via indicato dalla Stazione Appaltante in base alla qualifica professionale richiesta;
2. assicurare la reperibilità e la continuità del servizio di somministrazione per la durata prevista;
3. stipulare separati contratti individuali per ogni prestatore di lavoro temporaneo, con la modalità prevista dalla normativa vigente, e di trasmetterne copia entro il giorno successivo dalla stipula alla Stazione Appaltante, ai fini della propria tutela in ordine alla responsabilità solidale contemplata nell'art. 35, comma 2, D. Lgs. 81/2015;
4. assumere il lavoratore mediante contratto scritto, nel rispetto delle previsioni di cui all'art 33, D.Lgs. 81/2015 e del relativo C.C.N.L., nonché in base a quanto stabilito nel presente Capitolato;
5. corrispondere direttamente ai lavoratori avviati il trattamento economico previsto dal C.C.N.L., per il livello di inquadramento e relativa posizione economica ed ogni altra indennità retributiva eventualmente convenuta all'atto della stipula del contratto e indicata nella richiesta o comunque dovuta al lavoratore in forza di legge o di contratto se espressamente autorizzata dalla Stazione Appaltante. Nel caso in cui, a seguito di rinnovi contrattuali o di contratti integrativi, ovvero per altre cause, venissero stabiliti aumenti retributivi per i Lavoratori dipendenti della Stazione Appaltante, tali aumenti saranno con la medesima decorrenza applicati anche ai Lavoratori somministrati – ivi compresi quelli nel frattempo cessati che ne abbiano diritto, senza che il Somministratore possa pretendere adeguamenti o variazioni del prezzo orario determinato in sede di gara;
6. provvedere al versamento dei contributi previdenziali e dei premi assicurativi dovuti;
7. provvedere all'iscrizione del personale dipendente presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
8. provvedere alla liquidazione della retribuzione ai lavoratori avviati con periodicità mensile;

9. fornire, copia delle buste paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata;
10. ottemperare a tutti gli obblighi verso i propri dipendenti in base alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia contrattuale, contributiva, antinfortunistica, assistenziale e di diritto al lavoro dei disabili, assumendo a suo carico tutti gli oneri relativi;
11. segnalare per iscritto immediatamente alla Stazione Appaltante ogni circostanza o difficoltà relativa alla realizzazione di quanto previsto.

5.2 Obblighi a carico dell'Utilizzatore

L'Utilizzatore assume i seguenti obblighi:

1. comunicare al Somministratore gli elementi utili al fine di garantire ai lavoratori somministrati per tutta la durata della missione presso l'Utilizzatore, delle condizioni economiche e normative complessivamente non inferiori a quelle dei dipendenti di pari livello dell'Utilizzatore ai sensi dell'art. 35, comma 1 del D.Lgs. 81/2015;
2. adibire il lavoratore alle mansioni indicate nella richiesta di somministrazione, assicurando al medesimo, per quanto non di competenza del Somministratore, la formazione e l'addestramento specifico;
3. assicurare al lavoratore somministrato il diritto di prestare l'opera lavorativa per l'intero periodo di assegnazione, salvo il caso di mancato superamento del periodo di prova o di sopravvenienza di una giusta causa di recesso o di sostituzione;
4. comunicare tempestivamente e per iscritto al Somministratore gli elementi conoscitivi utili alla eventuale contestazione di addebito disciplinare a carico del Lavoratore inadempiente;
5. rimborsare al Somministratore il costo delle ore effettivamente lavorate, comprensivo di tutti gli oneri retributivi e previdenziali effettivamente sostenuti dal Somministratore, oltre che al compenso come risultante dall'offerta economica presentata;
6. comunicare tempestivamente al Somministratore le eventuali assegnazioni del lavoratore somministrato a mansioni superiori rispetto a quelle previste dal contratto in essere;
7. provvedere al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico, in caso di inadempimento del Somministratore, nonché del versamento dei contributi previdenziali, fatto salvo il diritto di rivalsa verso il Somministratore ai sensi dell'art. 35, comma 2 del D.Lgs.81/2015;

8. informare immediatamente e per iscritto, il Somministratore in caso di infortunio del lavoratore somministrato al fine di rendere possibile l'adempimento tempestivo degli obblighi di legge;
9. adempiere agli obblighi del presente Capitolato in tema di sicurezza e prevenzione degli infortuni sui luoghi di lavoro, fornendo altresì i Dispositivi di protezione individuale in base alle mansioni svolte;
10. provvedere ogni 12 mesi alla comunicazione ex art. 36, comma 3 del D.Lgs. 81/2015;
11. verificare per il tramite dell'Ufficio personale che la Stazione appaltante non incorra nei divieti esplicitati dall'art. 32, comma 1 del D.Lgs. 81/2015.

ART. 6 CLAUSOLA SOCIALE

Al fine di promuovere la stabilità occupazionale nel rispetto dei principi dell'Unione Europea e ferma restando la necessaria armonizzazione con l'organizzazione dell'Operatore Economico subentrante e con le esigenze tecnico-organizzative e di manodopera previste nel nuovo contratto, l'Aggiudicatario del presente contratto di appalto, è tenuto ad assorbire prioritariamente nel proprio organico il personale già operante alle dipendenze dell'aggiudicatario uscente, ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. 50/2016, garantendo l'applicazione del C.C.N.L. di settore, ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs. 15/06/2015 n. 81.

In riferimento quindi alle modalità di attuazione della clausola sociale, si applicano le disposizioni previste dall'art. 31 del C.C.N.L. per la categoria delle Agenzie di somministrazione di lavoro per i seguenti lavoratori:

Categoria	Livello	Costo annuo
impiegato	3b	€38.582,08
impiegato	3b	€38.582,08
operaio	2b	€35.416,80

ART. 7 CORRISPETTIVO FATTURAZIONE E PAGAMENTI

L'affidamento dei servizi previsti nel presente Capitolato è conferito a misura.

Il corrispettivo compensa l'Aggiudicatario per qualsiasi spesa e costo inerenti lo svolgimento dei servizi previsti dal presente Capitolato, senza alcun diritto a nuovi, diversi o comunque maggiori compensi.

A fronte delle prestazioni rese in forza delle singole somministrazioni, la Stazione Appaltante corrisponderà all'aggiudicatario il corrispettivo relativo alla commissione di agenzia offerto in sede di gara, che si intende fisso e invariabile per tutta la durata dell'appalto,

indipendentemente da qualunque eventualità ancorché impreveduta, intendendosi conseguentemente esclusa ogni sua revisione.

7.1 Corrispettivo per il servizio di somministrazione

Per il servizio di somministrazione la Stazione Appaltante si obbliga a corrispondere all'Aggiudicatario per ogni ora di lavoro effettivamente prestata dal Lavoratore, le somme risultanti dall'applicazione del costo orario del personale in somministrazione e la commissione di Agenzia offerta dall'Impresa Aggiudicataria.

In caso di assenza del Lavoratore per malattia, infortunio, congedo per maternità, congedo parentale e altri permessi ed assenze legittime, nessun corrispettivo è dovuto al Somministratore, il quale dovrà comunque retribuire il Prestatore, in applicazione delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali, nonché provvedere su richiesta alla sostituzione del Prestatore nel periodo di assenza di quest'ultimo.

Il costo orario dei lavoratori somministrati è comprensivo di tutte le voci retributive e contributive garantite dal C.C.N.L. di riferimento.

La Stazione Appaltante si obbliga a corrispondere all'Aggiudicatario esclusivamente il costo delle ore effettivamente lavorate da parte dei lavoratori somministrati.

Le modalità di rilevazione delle presenze saranno comunicate dall'Ufficio personale all'avvio dell'esecuzione del contratto.

L'Aggiudicatario con cadenza mensile, emetterà regolare fattura alla quale dovranno obbligatoriamente e necessariamente essere allegati:

1. Riepilogo delle ore effettivamente lavorate, con distinta indicazione del costo delle ore fatturate e della commissione di agenzia, delle assenze e del relativo titolo giuridico, per ogni singolo lavoratore con indicazione della categoria di inquadramento contrattuale;
2. Attestazione o dichiarazione di avvenuto regolare versamento dei contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
3. Imponibile IRAP;
4. Ricevuta o altra documentazione attestante l'avvenuta corresponsione della retribuzione dovuta per il mese precedente.

7.2 Pagamenti

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 113 bis del D.Lgs. n. 50/2016 e dell'art. 4, comma 6, del D.Lgs. n. 231/2002, il pagamento delle fatture avrà luogo entro 30 (trenta) giorni dalla data di

ricezione della fattura, a seguito della verifica delle prestazioni da parte del Direttore dell'Esecuzione.

Ai sensi della Legge n. 136/2010 i pagamenti saranno effettuati sul conto corrente dedicato appositamente comunicato dall'Affidatario e riporteranno il codice CIG che identifica la procedura ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari.

Ogni fattura dovrà essere intestata alla Stazione Appaltante e dovrà riportare il codice destinatario 8854RQN.

La Stazione Appaltante è inoltre soggetta allo split-payment.

Nel caso in cui il Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC) fosse irregolare, la Stazione Appaltante provvederà a sospendere il pagamento, segnalando la circostanza agli Istituti Previdenziali onde procedere al pagamento dei contributi e premi non versati, in sostituzione dell'Aggiudicatario, ai sensi dell'art. 4 D.P.R. 207/2010.

Qualora l'Aggiudicatario risulti insolvente rispetto al versamento dei contributi previdenziali, fiscali, assistenziali e assicurativi, relativi al personale somministrato, il pagamento della fattura sarà subordinato alla regolarizzazione del debito stesso.

È fatto salvo, comunque, in caso di mancata regolarizzazione, il diritto della Stazione

ART. 8 SUBAPPALTO

Considerata la specificità e peculiarità del servizio richiesto, al fine di garantire il diretto controllo dei requisiti e dei risultati prestazionali nonché per ragioni di sicurezza e riservatezza nello svolgimento del servizio e nel trattamento dei dati, il subappalto è vietato, pena la risoluzione del contratto stesso in danno del Somministratore.

ART. 9 CESSIONE DEL CONTRATTO

E' vietata la cessione del contratto di appalto, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, parziale e/o temporanea, pena l'immediata risoluzione del contratto ed il risarcimento dei danni e delle spese causate alla Stazione Appaltante.

Si applica l'art. 106 del D.Lgs 50/2016 per i casi di modifica del contraente dovuta a ristrutturazioni societarie, comprese rilevazioni, fusioni, scissioni, acquisizione o insolvenza, a condizione che l'operatore subentrante soddisfi tutti i requisiti di partecipazione ed i criteri di selezione qualitativa stabiliti in sede di gara e purché ciò non implichi altre modifiche sostanziali al contratto e non sia finalizzato ad eludere l'applicazione del D. Lgs. 50/2016.

ART. 10 CONTESTAZIONI E PENALI

Per l'inottemperanza delle prescrizioni contrattuali relativamente a ritardi o errori nell'adempimento delle prestazioni si applicheranno le seguenti penali:

- in caso di mancato rispetto dei tempi di messa a disposizione dei prestatori di lavoro e/o sostituzione dei medesimi verrà applicata una penale di euro 200,00 per ciascun prestatore e per ogni giorno lavorativo di ritardo;
- ritardo nelle comunicazioni necessarie ad assolvere obblighi di legge o di contratto: euro 150,00 oltre al risarcimento integrale di ogni altro danno subito dall'Utilizzatore a causa del ritardo stesso.

La Stazione Appaltante si riserva la facoltà di affidare il servizio ad altro operatore, rivalendosi sull'Aggiudicatario per ogni maggiore costo e onere, comunque denominato, sostenuto a causa dell'inadempimento contrattuale.

L'infrazione dovrà essere contestata, ai fini dell'applicazione della penale, entro 5 giorni solari dal fatto cui si riferisce. All'Aggiudicatario è concesso un ulteriore termine di 10 giorni solari per la presentazione delle controdeduzioni. Trascorso tale termine, ove le giustificazioni addotte siano valutate negativamente, saranno applicate le suddette penali. Le penali saranno detratte dagli importi delle fatture non ancora liquidate ovvero fatturate all'Aggiudicatario inadempiente e detratte dalla garanzia.

Le penali applicate non potranno essere superiori a tre consecutive nel corso di ogni annualità di contratto, pena la possibilità di risoluzione del medesimo.

ART. 11 RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

La Stazione Appaltante potrà disporre, in qualsiasi momento, la risoluzione anticipata del contratto di appalto per grave inadempimento dell'Aggiudicatario e qualora si verificassero fatti che, a giudizio della stessa, rendessero impossibile la prosecuzione dell'appalto.

Ferma la possibilità (e, nei casi ivi previsti, l'obbligo) di disporre la risoluzione nei casi previsti dall'art. 108 D.Lgs. 50/2016, il contratto si intenderà risolto a norma dell'art. 1456 del C.C., oltre che nei casi già espressamente previsti nei precedenti articoli, nei casi sottoelencati:

- scioglimento, cessazione, fallimento, liquidazione coatta amministrativa, o concordato preventivo dell'Aggiudicatario;
- perdita dell'iscrizione all'albo prevista per l'esercizio delle attività oggetto dell'appalto;
- comportamenti fraudolenti o stato di insolvenza;

- cessione totale o parziale del contratto al di fuori dei casi consentiti dall'art. 106 D.Lgs. 50/2016;
- perdita dei requisiti generali di partecipazione alle procedure di gara ai sensi dell'art. 80 del D.Lgs. 2016;
- applicazione di penali in numero superiore a tre consecutive nel corso di ogni anno contrattuale;
- gravi o ripetute negligenze e/o inosservanza delle disposizioni di legge;
- reiterata omissione o ritardo nella somministrazione o nella sostituzione di prestatori di lavoro;
- ogni altra violazione dei patti e degli impegni contrattuali che, per la sua gravità, incida negativamente sull'efficacia del servizio, qualora risulti compromesso il rapporto fiduciario.

Qualora riscontri l'insorgere di uno dei casi di risoluzione sopra specificati, la Stazione Appaltante contesta, a mezzo PEC, all'Aggiudicatario l'addebito, invitandolo a produrre le proprie controdeduzioni per iscritto entro il termine di dieci giorni dalla data della contestazione.

Acquisite e valutate negativamente le predette controdeduzioni, ovvero scaduto il termine senza che l'Aggiudicatario abbia risposto, la Stazione Appaltante dispone la risoluzione del contratto.

La risoluzione del contratto per inadempimento determina l'incameramento della intera garanzia fideiussoria di cui all'art. 103 del D.Lgs. 50/2016 prestata dall'Aggiudicatario, salvo il diritto della Stazione Appaltante al risarcimento dei maggiori danni subiti e/o delle maggiori spese sostenute a causa dell'inadempimento contrattuale, ivi compresi i maggiori costi derivanti dall'esecuzione d'ufficio. Tutti i danni e spese derivanti alla Stazione Appaltante a seguito della risoluzione del contratto per colpa dell'Aggiudicatario sono ad esclusivo carico di quest'ultimo.

ART. 12 RESPONSABILITA' CIVILE VERSO TERZI

Nell'ambito del rapporto tra Somministratore e Utilizzatore, quest'ultimo risponderà direttamente degli eventuali danni a terzi causati dal lavoratore somministrato nello svolgimento delle mansioni affidate ai sensi dell'art. 35, comma 7 del D.Lgs. 81/2015.

Resta ferma in ogni caso la responsabilità dell'Aggiudicatario nei confronti della Stazione appaltante in riferimento alle responsabilità civili e penali a lui imputabili che, per fatto proprio, o per manchevolezze o negligenza nell'esecuzione delle prestazioni oggetto del presente

appalto, dovessero sorgere nei confronti di persone e/o cose sia di proprietà della Stazione Appaltante sia di terzi, tenendo esonerata la Stazione Appaltante dalle relative conseguenze.

ART. 13 RECESSO

Ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs 50/2016, la Stazione Appaltante può recedere, in qualunque tempo, dal contratto di appalto previo il pagamento delle prestazioni eseguite.

L'esercizio del diritto di recesso è preceduto da formale comunicazione all'Aggiudicatario da darsi con un preavviso non inferiore a venti giorni, decorsi i quali la Stazione Appaltante provvederà alla verifica di conformità delle prestazioni effettuate e all'emissione del certificato di regolare esecuzione alla quale farà seguito il pagamento del corrispettivo dovuto a saldo dei servizi eseguiti e lo svincolo della cauzione definitiva.

ART. 14 NORME APPLICABILI

Per tutto quanto non espressamente previsto e regolamentato, si applicano le disposizioni del Codice Civile e delle altre norme vigenti in materia.